

## **KLAUZULA INFORMACYJNA DLA OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE**

Wypełniając obowiązek informacyjny, spoczywający na pracodawcy, w związku z pozyskiwaniem danych osobowych kandydatów do zatrudnienia, uprzejmie informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do zatrudnienia jest Biblioteka Publiczna w Dzielnicy Bielany m. st. Warszawy z siedzibą w Warszawie (01-874), przy ul. Z. Romaszewskiego 19
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować poprzez e-mail: [iod@bibliotekabelany.waw.pl](mailto:iod@bibliotekabelany.waw.pl) lub pisząc na adres korespondencyjny, podany w punkcie 1.
3. Administrator przetwarza dane osobowe kandydatów na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c i/lub art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1 i § 4 Kodeksu pracy. W przypadku podania przez kandydata innych danych osobowych, niż wymagane przepisami art. 22<sup>1</sup> § 1 i § 4 Kodeksu pracy, podstawą ich przetwarzania będzie dobrowolna zgoda, wyrażona na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i/lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO, w związku z art. 22<sup>1a</sup> § 1 i art. 22<sup>1b</sup> § 1 Kodeksu pracy.  
W przypadku przetwarzania danych kandydata do celów przyszłych rekrutacji, podstawą ich przetwarzania jest dobrowolna zgoda, wyrażona na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i/lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
4. Dane osobowe kandydatów przetwarzane są w celach:
  - 1) wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym, w związku z naborem na wolne stanowisko pracy, a po zakończeniu procesu rekrutacji – w celach archiwizacyjnych, zgodnie z ustawą o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach;
  - 2) w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na poczet przyszłych rekrutacji – w celu nawiązania kontaktu ze strony Pracodawcy, w zakresie określonym w zgodzie.
5. Odbiorcami danych osobowych kandydatów mogą uprawnione przepisami prawa organy i instytucje oraz podmioty, którym Administrator udostępnił lub powierzył przetwarzanie danych osobowych (np. w zakresie obsługi informatycznej, prowadzenia BIP, hostingu email, obsługi prawnej, świadczenia usług inspektora ochrony danych, usług pocztowych). Każda osoba, której dane dotyczą może zwrócić się do Administratora o udzielenie szczegółowych informacji na temat podmiotów, którym dane udostępniono – w trybie realizacji prawa dostępu do danych, o którym mowa w punkcie 7 lit. a.
6. Dane osobowe kandydatów będą przechowywane przez okres realizacji celów wskazanych w ust. 4, a w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody - przez okres 2 lat od momentu wyrażenia zgody lub do czasu wycofania przez zgodę na przetwarzanie danych.
7. W związku z przetwarzaniem danych osobowych, kandydatom przysługują następujące uprawnienia:
  - a) prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych (art. 15 RODO);
  - b) prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych (art. 16 RODO);
  - c) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO);
  - d) prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) – w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody (art. 17 RODO).
8. W przetwarzania danych na podstawie dobrowolnej zgody, kandydatowi przysługuje prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie.
9. Kandydatowi przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego w sprawach ochrony danych osobowych – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku stwierdzenia, iż Administrator może naruszać przepisy o ochronie danych osobowych w stosunku do danych kandydata.
10. W stosunku do danych kandydata nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje (bez udziału człowieka), w tym dane nie będą profilowane.
11. Administrator nie będzie przekazywać danych kandydata do państw trzecich (spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego).
12. Podanie danych wymaganych przez Administratora jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Niepodanie tych danych uniemożliwi udział w postępowaniu. Podanie dodatkowych danych, przetwarzanych w oparciu o zgodę jest dobrowolne i nie ma wpływu na udział w postępowaniu rekrutacyjnym.